



January 8th, 2020

español abajo

Dear State Board Members,

Thank you for your service, especially during this exceedingly difficult time for schools up and down our state.

We came before you a year ago to seek re-authorization for our K-5 program, expansion into grades 6-8 and a material revision to our lottery to preference families that qualify for free or reduced-price meals. As you may recall, it was a long day with rigorous discussion and thoughtful consideration. The Board unanimously approved all requests, making us the first and only public school in San Francisco that guarantees a minimum enrollment of 50% of students that qualify for free or reduced-price meals. Thank you for your belief in our community and for allowing us to further expand our impact in San Francisco.

We write today to share some updates with you about the progress we have made since being in front of you a year ago.

- First off, we are incredibly proud to share that in just one year, we have doubled the percentages of families eligible for free or reduced-price meals [FRPM] at New School SF. 44% of our kindergarten and 47% of the 6th grade are students eligible for free or reduced price meals. These are the two grades that we knew would be most impacted initially by the lottery preference. For all other grades, every open seat due to attrition went to a student eligible for free or reduced-price meals.
- We are also humbled to share that even despite the challenges we face in the midst of COVID, our middle school program was able to launch with strength and a lot of student energy! Our teaching team has a combined experience of over 40 years, and they have gone above and beyond to establish a safe and supportive learning environment for our adolescent students.
- Overall school retention -- despite a relocation across the city and a global pandemic -- was 93%, which is another point of pride for us. For families eligible for free or reduced-price lunch, our retention was 100% from last year to this year.
- We have doubled-down on our commitment to being an anti-racist school and established two new partnerships this year to ensure everything from the books on our shelves to our professional development to our discourse as a community upends the systemic, white-dominant systems that advantage those with privilege. With Pollyanna, a Boston-based non-profit, the work is around interrogating our curriculum and ensuring that all concepts we teach are done through an anti-racist lens. With Kindred, we are beginning to build the toolboxes of our families to engage in critical conversations across differences with the goal of shifting parental power dynamics in our school and building collective action towards true equity.

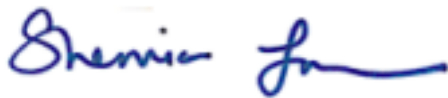
- Like all public schools, our community has faced incredible challenges during this pandemic and was forced to reckon with the widening opportunity gaps brought on by distance learning. Last spring, we shifted to distance learning within 72 hours of the shelter-in-place order and ensured that: all families had access to technology and WIFI; that all Special Education services were being delivered virtually; and that all students had access to additional supports to address the immediate social-emotional needs. Our supporters and families quickly raised \$75,000 to help us meet these challenges and ensure that we could also offer families who lost their jobs financial support.
- While distance learning improved over the course of the spring from feedback and professional development, we made a bold decision to prioritize re-opening safely and quickly this fall to ensure our students, in particular those with greater barriers to access, could receive high-quality in-person learning, Special Education services and social-emotional supports. All families had the option to elect to continue with distance learning, and we have been focused on continuous improvement with our virtual learning. Of our 347 students, 299 are back at school learning safely, in-person with us. And, we are continuing to support all families through this exceedingly hard time.

We welcome the opportunity to share more about what we are learning and doing in response to the growing needs of our students, families and staff. Thank you for giving us the opportunity to do this critical work and nurture the growth of our 347 students. Hopefully our next update can be in person!

Our best,



Christina Cañaverál, Director of Community + Founding Team Member



Shernice Lazare, Director of Curriculum & Instruction + Founding Team Member



Emily Kilduff, Head of School + Co-Founder



Ryan Chapman, Head of School + Co-Founder

Estimados miembros de la Junta Estatal:

Gracias por su servicio, especialmente durante este momento extremadamente difícil para las escuelas de todo el estado.

Llegamos ante ustedes hace un año para buscar una nueva autorización para nuestro programa K-5, la expansión a los grados 6-8 y una revisión de nuestra lotería en cuanto a la preferencia con las familias que califican para comidas gratis o de precio reducido. Como recordarán, fue un día largo con una discusión rigurosa y una consideración seria. La Junta aprobó por unanimidad todas las solicitudes, convirtiéndonos en la primera y única escuela pública en San Francisco que garantiza una inscripción mínima del 50% de estudiantes que califican para recibir comidas gratis o a precio reducido. Gracias por creer en nuestra comunidad y por permitirnos expandir aún más nuestro impacto en San Francisco.

Les escribimos hoy para compartir algunas actualizaciones sobre el progreso que hemos logrado desde que estuvimos frente a ustedes hace un año.

- En primer lugar, estamos increíblemente orgullosos de compartir que en solo un año, hemos duplicado los porcentajes de familias elegibles para comidas gratis o de precio reducido [FRPM] en New School SF. El 44% de nuestro kinder y el 47% del sexto grado son estudiantes elegibles para recibir comidas gratis o con precio reducido. Estos son los dos grados que sabíamos que se verían más afectados inicialmente por la preferencia de la lotería. Para todos los demás grados, cada vacante disponible debido a la deserción fue para un estudiante elegible para recibir comidas gratis o a precio reducido.
- También nos sentimos honrados de compartir que incluso a pesar de los desafíos que enfrentamos en medio del COVID, ¡nuestro programa de escuela secundaria pudo lanzarse con fuerza y mucha energía estudiantil! Nuestro equipo de enseñanza tiene una experiencia combinada de más de 40 años, y han ido más allá para establecer un entorno de aprendizaje seguro y de apoyo para nuestros estudiantes adolescentes.
- La retención escolar fue del 93%, a pesar de una reubicación en la ciudad y una pandemia, lo cual es otro motivo de orgullo para nosotros. Para las familias elegibles para almuerzos gratis o de precio reducido, nuestra retención fue del 100% desde el año pasado hasta este año.
- Hemos redoblado nuestro compromiso de ser una escuela antirracista y hemos establecido dos nuevas asociaciones este año para garantizar que todo, desde los libros en nuestros estantes hasta nuestro desarrollo profesional y nuestro discurso como comunidad, cambie los sistemas dominantes por los blancos, quienes tienen privilegios por encima de los demás. Con Pollyanna, una organización sin fines de lucro con sede en Boston, el trabajo consiste en interrogar nuestro plan de estudios y garantizar que todos los conceptos que enseñamos se realicen a través de una lente antirracista. Con Kindred, estamos comenzando a construir las cajas de herramientas de nuestras familias para participar en conversaciones críticas a través de las diferencias con el objetivo de cambiar la dinámica del poder de las familias en nuestra escuela y construir una acción colectiva hacia la verdadera equidad.
- Como todas las escuelas públicas, nuestra comunidad se ha enfrentado a desafíos increíbles durante esta pandemia y se vio obligada a tener en cuenta las crecientes brechas de oportunidades provocadas por la educación a distancia. La

primavera pasada, cambiamos al aprendizaje a distancia dentro de las 72 horas posteriores a la orden de estar en casa y nos aseguramos de que: todas las familias tuvieran acceso a un computador y WIFI; que todos los servicios de educación especial se siguieran prestando virtualmente; y que todos los estudiantes tuvieran acceso a apoyos adicionales para abordar las necesidades socioemocionales inmediatas. Nuestros partidarios y familias recaudaron rápidamente \$75,000 para ayudarnos a enfrentar estos desafíos y garantizar que también podamos ofrecer apoyo financiero a las familias que perdieron sus trabajos.

- Si bien el aprendizaje a distancia mejoró en el transcurso de la primavera gracias a la retroalimentación y el desarrollo profesional, tomamos una decisión audaz de priorizar la reapertura de manera segura y rápida este otoño para garantizar que nuestros estudiantes, en particular aquellos con mayores barreras de acceso, puedan recibir alta calidad. aprendizaje en persona, servicios de educación especial y apoyo socioemocional. Todas las familias tuvieron la opción de optar por continuar con el aprendizaje a distancia, y nos hemos centrado en la mejora continua con nuestro aprendizaje virtual. De nuestros 347 estudiantes, 299 están de regreso en la escuela aprendiendo de manera segura, en persona con nosotros y seguimos apoyando a todas las familias en este momento extremadamente difícil.

Agradecemos la oportunidad de compartir más sobre lo que estamos aprendiendo y haciendo en respuesta a las crecientes necesidades de nuestros estudiantes, familias y personal. Gracias por darnos la oportunidad de hacer este trabajo crítico y fomentar el crecimiento de nuestros 347 estudiantes. ¡Esperamos que nuestra próxima actualización sea en persona!

Atentamente,



Christina Cañaverl, Directora de Comunidad + Miembro Fundadora del Equipo



Shernice Lazare, Directora de Currículo e Instrucción + Miembro Fundadora del Equipo



Emily Kilduff, Directora de la escuela + Co-Fundadora



Ryan Chapman, Director de Escuela + Co-Fundador